

# いおく ニュース

IOKU NEWS

Vol. 96

2018年12月号 | December, 2018

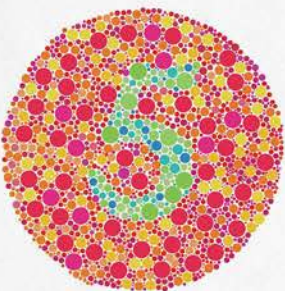


## NEWS

**「憧** れていた消防を受験した時、初めて色覚異常がことが分かり不合格。他市の消防は色覚検査がないことを知り受験した結果合格。本当は、住み慣れた所で働きたかった。」

みなさん、「色覚異常」はありますか？ 多くの人には違う色に見える色の組み合わせが、同じ色や似た色に見えて区別しづらい。多くは、赤と緑の間で一部見分けにくい部分があるものの、日常生活ではさほど支障がないことがほとんど。2001年、厚生労働省は労働安全衛生法に基づく省令を改正し、採用時の

## カラーユニバーサル



もっと詳しく中面へ

健康診断で義務付けられていた色覚検査を廃止しました。学校でも、長らく実施していた色覚検査を「色覚検査で大半は支障なく学校生活を送れることは明らかに」なってきた」とされ健康診断の項目から削除されました。にも関わらず、採用の制限が一部の職業で実施がされています。その一つが消防です。



### 猪奥美里(いおくみさと)プロフィール

1980年奈良市秋篠町生まれ  
 平城小学校・平城中学校／ジーク高校(ドイツ)／奈良大学附属高等学校／立命館大学・立命館大学大学院(環境経済学専攻)／衆議院議員秘書  
 2011年奈良県議会議員初当選 2015年4月2期目当選  
 ◆ 総務警察委員会 防災・県土強靱化対策特別委員会副委員長



## データでみる! 奈良県政

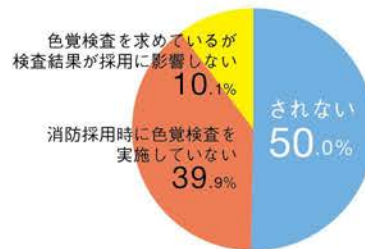


今月のテーマ

### 消防における色覚検査実施状況

私も所属するカラーユニバーサルデザインは34都道府県内の消防本部に対して、消防職員採用時における色覚検査の実施状況に関する調査を行いました。

#### 消防採用時において「色覚が採用に影響されますか？」



しかし、半数は「影響する」と答えています。



奈良市・生駒市の消防本部は受験資格に「赤色、青色及び黄色の識別ができる人」と受験資格が明記。奈良県広域消防 最終合格後に提出

全国的な調査の結果を受けて、全国消防長会のアンケートが行われ、98.9%が色覚特性によって業務に問題ないとの回答がありました。消防職員採用時において「色覚が採用に影響されない」と回答した消防本部が半数を占め、且つその理由について「色弱があっても消防業務に支障がない」と回答しています。また「色覚が採用に影響する」と答えた理由を「カラーユニバーサルデザイン推進ネットワーク」で分析したところ「合理的であるかは疑わしく、カラーユニバーサルデザイン推進をはじめとした職場環境整備・配慮で解決できる可能性が高い」ことが明らかになりました。

対応に違いがあることが判明しました。



奈良県内はどうか？

### 連絡先

〒631-0817 奈良市西大寺北町1丁目1-16 岡本ビル103号  
 TEL 0742-53-1093 FAX 0742-53-1094 MAIL info@ioku.jp

### ポスティングのお願い

このいおくニュースは、いおくや事務所スタッフ、そしてボランティアの皆さんで手配りをしています。少しでも結構ですので、お手伝いいただける方は、ご連絡ください。



## 今月のいおく



1日 (木)	総務警察委員会県外調査@大分県立美術館
2日 (金)	総務警察委員会県外調査@熊本県黒川温泉自治会
3日 (土)	山添むらまつり
4日 (日)	西大寺北地区防災防炎訓練
5日 (月)	リニア中央新幹線奈良駅設置推進会議、 梨木みれいちゃん市長訪問
6日 (火)	奈良教祖、シャープ奈良支部挨拶
7日 (水)	国民民主党奈良県連 Pleaselet キャンペーン 奈良県広域消防訪問
8日 (木)	マニフェスト大賞プレゼン研修会
9日 (金)	第13回マニフェスト大賞受賞式@六本木ヒルズ①
10日 (土)	情報労連労連ファミリーレク
11日 (日)	シャープファミリーフェスティバル
12日 (月)	国民民主党奈良県連役員会・幹事会
13日 (火)	ドットジェイビー面談②、 「高校耐震化について」知事要望
14日 (水)	平城「食と農」2018 ふれあいフェスタ
15日 (木)	奈良青年会議所例会
16日 (金)	訪問活動
17日 (土)	立命館大学奈良県北部校友会懇親会
18日 (日)	ローカルマニフェスト連盟関西勉強会@大阪③
19日 (月)	第15回近畿6府県議員交流フォーラム
20日 (火)	休み
21日 (水)	訪問活動
22日 (木)	ポスター作業
23日 (金)	旧奈良監獄保存用事業者着工記念式典、 奈良大学附属高等学校クラス会
24日 (土)	祖父忌明け法要
25日 (日)	平城地区防災訓練
26日 (月)	休み
27日 (火)	県議会がん議連患者との懇談会
28日 (水)	防災・県土強化対策特別委員会
29日 (木)	各派連絡会、議会運営委員会
30日 (金)	本会議開会日、議会改革推進会議



① 「全国初の外国人避難所設置」でマニフェスト大賞優秀政策提言賞を受賞。



② 少なくとも基準値を超えるように知事に改めて速やかな措置を要望



③ 外国人避難所の事例発表。四国中国からも地方議員の参加あり。広まるといいな。

## 女

性で500人に1人、男性は20人に1人(AB型の男性の割合とほぼ同じ!!)日本で300万人以上が色覚異常とされています。採用の制限が合理的か? 私も所属する「カラーユニバーサルデザイン推進ネットワーク」(超党派議員・カラーユニバーサルデザイン機構・学生で構成)で全国の消防本部に対して消防職員採用時における色覚検査の実施状況を調査し、議会でも今年の予算委員会において県内3消防の色覚検査について取り上げました。



も写真のように実際には「何色」と表現することも難しいことも。  
消防に限らず、就職制限をかけている多くの職業について、必要か? 合理的か? のチェックが不十分です。みんなが暮らしやすく、働きやすい社会へ。最初に排除するのはなく、特性は特性と認識しつつ研修や配慮を重ねる方向へと転換していくべきです。

## PICK UP

奈良県 障害のある人もない人も  
ともに暮らしやすい社会づくり条例

国では今年の4月から障害者差別禁止法が始まりましたが、県では先駆けて、2016年より条例がスタートしています。この中で「募集又は採用を行う場合において、障害のある人に対して、従事させようとする業務を障害のある人が適切に遂行することができないと認められる場合その他の合理的な理由があ

る場合を除き、障害を理由として、募集若しくは採用を行わず、若しくは制限し、又はこれらに条件を付し、その他不利益な取扱いをすること」が禁止され、障害のある人の障害の状態や求められる配慮等を聞こうとせず、合理性の配慮の欠如は差別になることが明文化されています。